

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนดีบุกพังงาวิทยายน

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนดีบุกพังงาวิทยายนได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ทศนคติ มาตรฐาน และ ความเชื่อ ที่ทุกคนในโรงเรียนมีการทำงานร่วมกัน สร้างเป้าหมายขององค์กร เป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ และวิธีที่ทุกคนในโรงเรียนทำงาน เพื่อให้เกิดความสำเร็จขององค์กร

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีงาม และสร้างความยั่งยืน สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้วยการดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกัน เพื่อจัดการศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับครูและบุคลากรฯ ระหว่างครูและบุคลากรฯ กับครูและบุคลากรฯ ระหว่างครูและบุคลากร กับชุมชน ผู้ปกครองกับโรงเรียนในเครือข่าย กับสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน อันได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วม มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น เอกสารคำสั่ง หนังสือราชการ การส่งการด้วยวาจา การโทรศัพท์ กลุ่ม line เพื่อส่งข่าวสาร
3. ทุกคนยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างกัลยาณมิตร
4. ทำงานแบบครอบครัวเดียวกัน
5. ร่วมมือกันทั้งผู้บริหาร ครูและบุคลากรฯ นักเรียน โดยยึดอัตลักษณ์ของโรงเรียน
6. ธรรมเนียมปฏิบัติ เช่น
 - ยิ้มไหว้ทักทายกันทุกเช้าและเวลาเลิกงาน
 - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและลูกกาลเทศะ
 - ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงเรียน
 - ร่วมแสดงความยินดีในงานมงคลต่างๆ ของทั้งของครูและบุคลากรฯด้วยกัน และของนักเรียน รวมทั้งผู้ปกครองและผู้มีอุปการะคุณต่อโรงเรียน
 - ร่วมทำบุญและแสดงความเสียใจในงานอวมงคล ทั้งของครูและบุคลากรฯด้วยกัน และของนักเรียน รวมทั้งผู้ปกครองและผู้มีอุปการะคุณต่อโรงเรียน